

Bulletin d'informations N°34

Contact SEVÉPI
02.32.77.37.31
hue@sevepi.fr

Février 2012



Une assemblée générale participative

Lors de notre dernière assemblée générale nous avons innové en présentant la synthèse des réflexions des sociétaires réunis au préalable en groupes de travail.

3 thèmes ont permis à 40 sociétaires d'exprimer et de faire des propositions.

Que ce soit sur la coopérative dans son environnement, les offres jeunes agriculteurs, la politique commerciale, le débat a été riche d'enseignement.

La synthèse présentée au dernier conseil d'administration a retenu 18 points à valoriser et 17 à améliorer.

Au registre des points forts relevés par les sociétaires notons la proximité, les valeurs coopératives, la transparence, la solidité financière, la rémunération de l'engagement, la continuité, les partenariats avec nos voisins, l'attachement au capital social, l'absence de filiale négoce, le conseil, la diversité des offres de commercialisation, les bonnes relations avec les techniciens.

Quant aux points à améliorer, les principales remarques concernent, la disponibilité des produits, l'anticipation de la réglementation ECOPHYTO, la politique commerciale basée sur les ristournes, la présence terrain, la liaison techniciens silos, la gestion de certains outils d'aide à la décision, la sévérité des normes de réception, ainsi qu'un certain nombre de points de détails dont certains sont déjà corrigés.

Enfin, le groupe « jeunes agriculteurs » a demandé de compléter l'offre SEVÉPI pour les nouveaux installés. Il a également souhaité une meilleure diffusion des offres actuelles.

Quoiqu'il en soit, tous les participants à ces groupes doivent être remerciés pour leur collaboration. Leurs remarques ne resteront pas sans suite, elles constituent un bon programme de travail pour le conseil d'administration et pour le comité de direction de la coopérative.

Nous ferons un point d'étape lors de notre prochaine assemblée générale, vous pourrez juger de l'intérêt de cette démarche participative.

Laurent LEVESQUE

Brèves

.....

Les formations ATLAND qui ont débuté en 2011 se poursuivent cette campagne. Près de 30 adhérents ont déjà suivi ces sessions d'aide au pilotage de leur exploitation.

Pour tout renseignement n'hésitez pas à contacter :

Pierre-Baptiste BARON

02.32.77.33.31

06.14.36.36.43

Le deuxième groupe « atouts jeunes » est lancé. 14 jeunes agriculteurs installés ou en cours d'installation suivent 6 journées de formation sur des thèmes généraux. Un voyage d'étude en Ukraine clôturera ce programme. Cette formation est co-financée par la coopérative, Vivéa et les stagiaires.

La démolition du silo d'Etrépagny a démarré en décembre. C'est maintenant une course contre la montre pour terminer les travaux de rénovation avant la prochaine moisson. Nous devrions accueillir les premières bennes fin juin 2012.

La cession du terrain de Mantes La Jolie où était situé le silo dit du domanial est en bonne voie. Nous avons signé une promesse de vente avec la ville qui prévoit de construire sur le site une chaufferie utilisant de la biomasse.

En attente du bilan de la vague de froid

BLÉ : L'USDA annonçait jeudi dernier des stocks très importants en fin de campagne. En contrepartie, les stocks de maïs devraient atteindre un record opposé avec un niveau extrêmement bas. L'un n'est évidemment pas toujours substituable par l'autre pour des questions de qualité et de positionnement géographique du stock.

Sur le plan climatique : L'Amérique du sud a reçu des pluies toujours bénéfiques mais un peu tardives pour les céréales et le maïs.

En Europe, après une vague de froid importante ces deux dernières semaines, le dégel s'amorce mais il faudra attendre quelques jours pour pouvoir faire un bilan des éventuels dégâts qui devraient être limités dans nos régions.

ORGE : En orge de mouture, les prix restent tenus et suivent l'orientation du blé dans un contexte de bilan tendu et de dégâts possibles sur les cultures risquant d'hypothéquer le potentiel de la prochaine récolte avec une sensibilité des plantes au froid plus marquée que pour le blé. En brasserie le marché est attentiste également avec des difficultés pressenties sur les orges actuellement en terre.

MAÏS : Comme évoqué ci-dessus, le bilan mondial est très tendu en maïs et les stocks de fin de campagne sont attendus à un plus bas historique. Les surfaces annoncées pour les semis de printemps aux USA sont également historiquement élevées. En Ukraine, elles devraient être importantes également en remplacement des cultures d'hiver détruites par le froid. Les conditions climatiques du printemps seront donc déterminantes pour l'orientation du marché.

COLZA : Le marché du colza est bien orienté en sympathie avec le soja et le pétrole. Les productions de soja en Amérique du sud ont souffert de la sécheresse ; en Europe, les surfaces semées en colza sont en recul en Allemagne ce qui n'est pas le cas en France et on est en attente de vérification de l'état des cultures après cette vague de froid sur l'ensemble du continent. Le prix du pétrole quant à lui est tiré vers le haut par les tensions latentes avec l'Iran et les menaces sur la fermeture du détroit d'Ormuz dans un contexte de forte demande en période hivernale.

PROTÉAGINEUX : Marché très peu actif avec peu de disponibilité à la vente.

Alain LEMBRÉ (le 15/02/12)

Les nouvelles offres SEVÉPI

sont arrivées avec la nouvelle année !

Certains d'entre vous les ont déjà testées.

Mat'épi Orge de Brasserie : Il est aujourd'hui possible de vendre vos orges de brasserie de variété Sebastian sur des valeurs indexées à un contrat Euronext en Mat'épi. Retrouvez les cotations quotidiennes sur notre site internet www.sevepi.fr

Flash'épi : Les premiers Flash'épi ont vu le jour courant janvier. Vous avez pu participer à une « vente flash » de maïs via le site internet. Un prix fixé, une durée et une quantité limitées, les Flash'épi continueront d'apparaître ponctuellement, pour vous faire bénéficier des opportunités de marché.

Stop'épi : Est l'offre la plus utilisée pour le moment. Principalement positionnés sur la nouvelle récolte en blé, vous avez pour la plupart opté pour la version mensuelle. Les prix d'objectif ont été placés à des niveaux très différents mais la hausse de ces dernières semaines a permis à quelques uns d'être atteints.

Agrinext : L'outil de construction de stratégie de commercialisation développé en partenariat avec Agritel est dans sa dernière phase de test actuellement. Vous retrouverez dans cette version personnalisée les contrats Sevépi (Mat'épi, Stop'épi, Prix Moyen de Campagne...). Vous pourrez ainsi suivre les performances de vos ventes et créer ou modifier vos stratégies de commercialisation selon votre vision du marché.

Groupe Épi Conseil : La première réunion du groupe a eu lieu le 26 janvier. Après un tour de table de la commercialisation de chacun, l'accent a été mis sur les évolutions du marché des céréales et sur les questions des participants relatives au marché (utilisation des options, contrat indexé Marché à terme, construction d'une stratégie de commercialisation...). Rendez-vous est pris pour la prochaine réunion au mois de mai. Il est encore possible d'intégrer le groupe, contactez votre technicien pour plus d'informations.

Valor'Epi Optimisé : Les premiers résultats des engagements précoces sont d'ores et déjà supérieurs aux engagements de l'an dernier.

Nicolas PONS

Compte-rendu du conseil d'administration

Lors de la réunion du 16 décembre, le conseil a :

- Réélu L. LEVESQUE président, T. JEAN vice-président délégué,
- Constitué le bureau et procédé aux délégations de pouvoirs,
- Fait le point sur l'assemblée générale et les suggestions des groupes de travail,
- Étudié un projet de revalorisation du capital social.

Lors de la réunion du 19 janvier, le conseil a :

- Fait le point sur l'activité commerciale en progression de 13 % à fin décembre pour l'appro et en retrait de 12 % pour la collecte,
- Étudié les positions de vente,
- Adopté le budget 2011/2012,
- Décidé du versement de compléments de prix,
- Revu la synthèse des groupes de travail de l'assemblée générale,
- Statué sur les souscriptions, transferts et remboursements de parts sociales.

Jean-Baptiste HUE

Les femmes et les hommes de Sevépi et de ses filiales

Départs :

- | | | |
|------------|---------------------|---|
| - 18/11/11 | GAUTIER Franck | : Démission, |
| - 10/11/11 | DELAURAT Arnaud | : Saisonnier fin de CDD |
| - 30/11/11 | BRANAM Thomas | : Fin de CDD Chauffeur
(Retour Edwige SARTI) |
| - 16/12/11 | STALIN Maxime | : Fin de CDD Magasinier Etrépigny |
| - 21/12/11 | LUREL Vincent | : Saisonnier fin de CDD |
| - 31/01/12 | MENET Anselme | : Départ en retraite |
| - 31/01/12 | PREVOST Jean-Pierre | : Départ en retraite |

Entrée:

- | | | |
|------------|----------------|---|
| - 03/01/12 | LUREL Valentin | : CDD Adjoint Ste Colombe
(remplacé L. BASTIN en congé parental) |
|------------|----------------|---|

Monique COLMAR