



UNE MOISSON CONTRASTÉE

En relisant mon édito précédant la moisson, je constate que tout reste d'actualité quant à la mise en marché de nos céréales. La technique, le classement des qualités et la précision des engagements seront demain autant de facteurs qui permettront d'améliorer la performance de nos équipes commerciales.

La moisson s'est déroulée dans de bonnes conditions et même les récoltes les plus tardives n'ont pas eu leur qualité dégradée, ce qui fait que notre secteur, sera pour cette année, au niveau qualitatif, un bon cru. Les PS, humidités, Hagberg et protéines en blé sont bons.

Les volumes sont très hétérogènes ; la qualité des sols ayant joué un rôle considérable. Globalement les cultures d'hiver s'en sortent mieux que celles de printemps, avec pour certains, des records en colza.

Les engagements des uns et des autres avec la coopérative à travers le Valor'Épi 2011 permettront à nos équipes commerciales de valoriser au mieux ces volumes. Votre conseil d'administration a décidé d'améliorer le Valor'Épi et de proposer dès cette année des engagements plus précoces, dès l'automne.

Pourquoi si tôt ? Les nouvelles pratiques de vente, l'utilisation de certains produits financiers, associés aux marchés à terme, ne pourront se faire que si les engagements des sociétaires sont réels. Votre technicien aura la mission de vous développer cette nouvelle politique commerciale. Vous verrez que de nouvelles opportunités s'ouvrent à vous dans vos relations commerciales avec Sevépi. Elles me paraissent innovantes, peu contraignantes, mais surtout apporteront à chacun sécurité et efficacité. Elles offriront toujours plus à ceux dont les relations de confiance et d'engagement avec la coopérative sont optimales.

Enfin je ne peux terminer mon propos sans remercier le personnel de Sevépi, tant dans les silos qu'au siège, qui nous a permis de réaliser cette moisson dans de bonnes conditions. Tout n'est pas parfait et je sais que l'informatique a posé quelques soucis. Ce n'est pas acceptable, mais je connais la détermination de tous à apporter l'attention nécessaire à son bon fonctionnement.

Pour les abonnés, notre site internet va être remodelé. Ce ne sera pas la grande révolution, mais cela permettra d'établir entre la coopérative et ses adhérents plus de proximité, et aussi ouvrira de nouvelles possibilités commerciales sur le matif.

Notre prochain rendez-vous sera notre **assemblée générale annuelle** le **6 décembre**. Cette occasion d'apporter votre pierre à l'édifice reste primordiale au bon fonctionnement et à l'esprit de notre coopérative.

Laurent LEVESQUE

Brèves

Lancement de l'opération VALOR'ÉPI optimisé.

Cette opération concerne la récolte 2012. Elle récompense vos engagements précoces, que ce soit au prix moyen de campagne, au prix de marché et MAT'ÉPI. Valor'Épi optimisé décline plusieurs modes de commercialisation dans le but de répondre à vos besoins. Pour tous renseignements, contactez votre technicien.

Le nouveau site www.sevepi.fr sera ouvert dès la mi-septembre. Plus convivial, avec de nouveaux services et rassemblant de nouvelles offres, il remplace l'ancien site. Visitez-le et n'hésitez pas à nous faire part de vos remarques.

Nouvelle promotion atouts jeunes.

Comme nous l'avions annoncé lors des réunions pré-moisson, nous allons réunir une nouvelle promotion atouts jeunes. Elle s'adresse aux jeunes adhérents installés ou en cours d'installation. Une présentation lors de la prochaine assemblée générale sera faite par les participants au premier groupe.

L'assemblée générale qui aura lieu

le **mardi 6 décembre 2011** sera participative. Le matin 3 groupes de travail plancheront sur 3 sujets, La gouvernance de la coopérative, la politique commerciale collective, l'offre jeunes agriculteurs. L'après midi, à l'issue de l'AG statutaire, un débat sera engagé sur ces sujets entre la salle et les rapporteurs de chaque groupe.

Des fondamentaux inchangés mais des aléas financiers qui pèsent

BLÉ : L'heure est aux bilans de moisson dans l'hexagone, et notamment à propos de la qualité meunière des blés. Cette année plus que jamais, les Organismes Stockeurs se différencieront par leur capacité à classer et à homogénéiser les qualités des blés de leurs terroirs. Alors que l'élément qualité participe au maintien du marché, les inquiétudes sur la situation économique européenne tirent le marché vers le bas en l'absence de nouvelles informations fondamentales. Tous les regards sont maintenant tournés vers l'évolution du maïs US qui pourrait être l'élément clé de ce marché actuellement incertain.

ORGE : Le retour des offres d'origine Europe du Nord et mer noire appuie sur le marché de l'orge fourragère. Ces origines, plus compétitives, remportent les intérêts acheteurs au détriment des orges françaises. Pour ce qui est de l'orge brassicole, l'impact des récoltes en Europe du Nord dégradées par les pluies est en cours d'évaluation par le marché.

MAIS : C'est sans aucun doute un des principaux moteurs du marché actuellement. Alimenté par les craintes sur le maïs US (baisse des rendements avérée due à la sécheresse et estimation trop optimiste des surfaces), le contrat maïs sur Chicago tutoie ses plus hauts historiques depuis quelques semaines, gardant Euronext dans son sillage en maïs mais également en blé. Cependant, l'élément à surveiller est la récolte de maïs ukrainienne annoncée comme « record », qui pourrait venir peser sur ce marché avec à la clé des volumes disponibles à l'export probablement multipliés par deux.

COLZA : L'annonce du ministère de l'agriculture allemand d'une récolte 2011 à 3.9mln de tonnes contre 5.7mln l'an dernier, participe au soutien de la graine de colza. Cette annonce s'affiche dans un bilan européen tendu entre une production en repli et une demande toujours croissante. Le facteur baissier du colza réside dans sa forte corrélation avec le pétrole et l'ensemble des huiles, en repli actuellement sur fond de crise économique.

PROTÉAGINEUX : Marchés actifs en pois et féveroles grâce à des primes soutenues sur le marché portuaire pour l'export. En pois, l'arrivée des récoltes anglaises et canadiennes risque d'appuyer sur les prix. Pour les féveroles alimentation humaine, la demande égyptienne en particulier est importante. Les dégâts occasionnés par les brèches réduisent l'offre, creusant l'écart de prix entre féveroles humaines et fourragères.

Nicolas PONS (le 09/09/11)

Moisson 2011

Après un printemps particulièrement sec, qui a engendré de fortes baisses de rendement dans les petites terres, les pluies sont venues perturber les moissons. Cette moisson 2011 est globalement en retrait de 12 % par rapport à 2010, avec de très fortes disparités entre les espèces et le type de terre.

La logistique moisson s'est bien déroulée :

- Peu de transferts internes,
- Pas de panne de plus d'une heure,
- Une qualité satisfaisante.

Les quelques stockages temporaires en extérieur étaient mis à l'abri pour le 19 août.

	Rdt	PS	PROT	CALIBRAGE	Observations
BLE	74 (-7)	78,8 (-0,5)	11.3 =		Quelques Hagberg < 200
ESOURGEON	68 (-7)	66,5 (-1,6)			
AZUREL	67 (-5)	67.6 (-2,3)	10.6 =	88.3 (+0,9)	Humidité 12.7
SEBASTIAN	44(-12)	68 (-1,8)	11.6 (+1,2)	93,6 (+6,4)	Humidité 13.6
COLZA	41 (+4)				Rendement record
POIS	44 (-7)				Bonne qualité
FEVEROLES	40 (+12)				% brèches importants

Blé : Le rendement moyen est inférieur à 2010, avec des écarts très importants suivant la profondeur des sols (50 à 120 Qx/ha).

La qualité est très bonne hormis quelques lots avec des temps de chute d'Hagberg très bas, que nous avons pu fort heureusement isoler. Nous pourrions nous positionner activement sur la meunerie française et export.

Orges d'Hiver : Les rendements sont corrects, sauf dans les petites terres, les PS sont bons et les écarts de rendements assez faibles entre les orges de mouture et l'Azurel.

Orges de Printemps : Rendements impactés par les conditions sèches du printemps. Quelques problèmes qualitatifs (quelques protéines > 12 %).

Colza : Rendements exceptionnels dans les terres profondes (avec des records à plus de 55 qx/ha), les hybrides ont fait la différence.

Pois : Des rendements moyens. Peu de brèches et d'impuretés.

Féveroles : Rendements supérieurs à N – I, mais encore très moyens. Moins de 25 % de la récolte satisfont aux normes alimentation humaine. Écart de rendement important en fonction de la profondeur de sol.

André FÉRARD

ATLAND

Sevépi, soucieuse des services qu'elle vous apporte, met aujourd'hui à votre disposition plusieurs outils d'aide à la décision. Le dernier né s'appelle **ATLAND**, c'est un puissant outil informatique qui vous accompagne dans la gestion et le pilotage de votre exploitation. Il vous permet de gérer votre assolement, vos interventions culturales à la parcelle avec un contrôle réglementaire automatique, vos analyses de sols, votre plan de fumure, vos stocks approvisionnement, votre déclaration PAC, d'anticiper un contrôle réglementaire... et ce, couplé à une puissante cartographie. Des prochaines sessions de formation auront lieu au mois de novembre, si vous souhaitez de plus amples informations, votre technicien se tient à votre disposition pour vous présenter l'outil. (Voir plaquette jointe avec cet envoi).

Pierre-Baptiste BARON

Compte-rendu du conseil d'administration

Lors de la **réunion du 9 août 2011**, le conseil a :

- Fait le point sur la moisson (voir ci-contre),
- Analysé et échangé sur les volumes collectés,
- Étudié la situation des ventes et fixé les acomptes,
- Décidé de dynamiser la politique commerciale collective en lançant l'opération Valor'Épi optimisé,
- Statué sur les remboursements, transferts et souscriptions de capital social.
- Comparé les ratios de la coopérative avec ceux d'autres coopératives.

Jean-Baptiste HUE

Les femmes et les hommes de Sevépi et de ses filiales

Entrées

- 05/9/11 Steve BRIQUET — Apprenti Manager Agro Business (26 mois)
- Mathilde SARAZIN } Apprenti(e)s Responsables Commerciaux en Agro (13 mois)
- Christophe OURY }
- Pierre FERREZ }

Nous leur souhaitons beaucoup de réussite dans leur formation chez SEVÉPI

- 11/7/11 Thomas BRANAM — Chauffeur remplaçant — CDD

Départ à la retraite : 31/7/11 Annette RYBARCZYK

Nous lui souhaitons une bonne retraite, après 43 années au service à la coopérative.

Démission : 31/7/11 Mickaël ROBERT — Magasinier à Bréval

Fin de CDD : 31/7/11 Valentin LUREL — Apprenti Magasinier à Saussay La C.

Monique COLMAR